

INFORMAÇÃO MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE TRÊS POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, TENDO EM VISTA ASSEGURAR NECESSIDADES PERMANENTES, E CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO INTERNA PARA O MESMO POSTO DE TRABALHO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO, TENDO EM VISTA ASSEGURAR NECESSIDADES TRANSITÓRIAS.

1. Introdução

O presente documento divulga a informação relativa ao Método de Avaliação Psicológica do Procedimento Concursal em epígrafe.

- Caracterização da prova.
- Critérios gerais de classificação.
- Duração.
- Material autorizado.

2. Caracterização da prova

O presente método de seleção de Avaliação Psicológica comporta duas fases de avaliação. A 1ª fase decorrerá com recurso a cronómetro. Na mesma, será realizada a avaliação das aptidões dos/as candidatos/as. A realização é individual e sob a forma escrita. Aos/às candidatos/as que tenham a valoração de apto/a será realizada a 2ª fase do Método de Avaliação Psicológica que passará pelo preenchimento do instrumento de Avaliação da Personalidade e Entrevista de Avaliação de Competências Comportamentais.

3. Critérios gerais de classificação

O Método de Avaliação Psicológica é constituído por exercícios de preenchimento bem como por um conjunto de questões de escolha múltipla.

4. Duração

- 1h30 aproximadamente sem tolerância.

5. Material autorizado

Apenas poderá ser utilizado, como material de escrita, caneta esferográfica de tinta indelével, azul ou preta. Não é permitido o uso de corretor, assim como, não é permitida a utilização de quaisquer ferramentas de natureza eletrónica, como: telemóvel, relógio com comunicação *wireless*, computador portátil e leitores/gravadores digitais de qualquer formato.

O Júri (3 de outubro de 2019)

