

INFORMAÇÃO – MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional.

1. Introdução

O presente documento divulga a informação relativa à 2ª Fase do Método de Seleção de Avaliação Psicológica do Procedimento Concursal em epígrafe.

- Caracterização da prova.
- Critérios gerais de classificação.
- Duração.
- Material autorizado.

2. Caracterização da prova

O presente método de seleção de Avaliação Psicológica destina-se a todos/as os/as candidatos/as **aptos** para a 2ª Fase. O presente método comporta a Entrevista de Avaliação de Competências Comportamentais, dia **20 de agosto de 2021**. A realização é individual. A não comparência origina a exclusão do procedimento concursal.

Candidatos/as aptos e convocados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências Comportamentais - 20 de agosto de 2021	
NOME	Horário
Ana Paula Teixeira Barão	10h00
Dulce Maria Paixão Lopes	10h30
Élia Patrícia Gonçalves Amaro Vidal	11h00
Rui Carlos Baló Ramos	11h30

3. Critérios gerais de classificação

O Método de Avaliação Psicológica é constituído pela Entrevista de Avaliação de Competências Comportamentais

4. Duração

- 30 minutos aproximadamente sem tolerância.

5. Material autorizado

Não é permitida a utilização de quaisquer ferramentas de natureza eletrónica, como: telemóvel, relógio com comunicação *wireless*, computador portátil e leitores/gravadores digitais de qualquer formato.

O Presidente do Júri,

Norberto José Mestre

13 de agosto de 2021